

# Le Guide de l'Entreprise Sociale

## GÉRER

ENQUÊTE : Quels salariés, en fonction de leur âge et de leur statut, ont le plus de difficultés à trouver un emploi ?

## Pour l'optimisation fiscale et le management L'épargne salariale, c'est aussi pour les entrepreneurs

**ENQUÊTE.** Vous êtes à votre compte, avec juste un salarié ou une équipe. L'épargne salariale, vous n'y songez même pas. Ce système permet de faire fructifier votre argent tout en réduisant vos cotisations sociales.

**Q**uand on est entrepreneur, on a souvent tendance à penser que l'épargne salariale est réservée aux salariés. Pourtant, ce dispositif est aussi très intéressant pour les entrepreneurs et leurs salariés.

Le PER est très apprécié des salariés et des entrepreneurs. Il permet de faire fructifier son argent tout en réduisant ses cotisations sociales. C'est un dispositif qui permet de faire fructifier son argent tout en réduisant ses cotisations sociales. C'est un dispositif qui permet de faire fructifier son argent tout en réduisant ses cotisations sociales.

**UNE PALETTE D'OUTILS DE PLUS EN PLUS ACCESSIBLES**

Type de population	PERCO	PERP	PER	PERC
Salariés	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Salariés à l'étranger	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Salariés à l'étranger	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Salariés à l'étranger	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

## MANAGER

ENQUÊTE : Les bases légales de l'entreprise sociale. Le modèle social peut être adapté à votre situation. Les avantages de l'entreprise sociale sont nombreux.

## L'épargne-retraite dans l'entreprise Dix bonnes raisons de s'intéresser au Perco

**ENQUÊTE.** Dernier-né des dispositifs d'épargne salariale, le Perco permet d'épargner pour la retraite avec l'aide de l'entreprise. Peu utilisé, le système est pourtant attractif pour les deux

**A**vec 130 000 entreprises disposant d'un plan d'épargne entreprise et plus de huit millions de bénéficiaires, l'épargne salariale est le plus répandu des dispositifs d'épargne salariale. Mais le plus d'épargne pour la retraite collectif (Perco) fait encore figure de Petit Poucet, surtout par les très faibles taux de cotisations sociales, voire nulles, qui permettent aux salariés de constituer une réserve d'épargne pour leur retraite avec l'aide de l'entreprise. Un après la pandémie des décrets, le Perco est devenu confidentiel. Au 31 août 2020, à peine 12 000 entreprises en étaient dotées. Ce dispositif est néanmoins attractif car il offre des avantages matériels aux salariés comme une entreprise réduite de son poids fiscal à la baisse programmée

**Le Perco présente des atouts non seulement pour le salarié face à la baisse programmée du niveau des retraites, mais aussi pour l'entreprise**

## FICHE PRATIQUE

## SOCIAL

## Souscrire un contrat de prévoyance pour les salariés de l'entreprise

**Mettre en place un régime de prévoyance dans l'entreprise est une opération lourde. Il faut choisir le type de contrat, l'assureur, les garanties et le pourcentage adéquat.**

**Le choix du contrat**  
Avec de nombreuses garanties, le contrat de prévoyance doit être adapté à la situation de l'entreprise et de ses salariés.

**LES SALARIÉS LES PLUS PRÉCÉDEMMENT COUVERTS**  
Le régime de prévoyance doit être prioritairement destiné aux salariés les plus vulnérables.

**Prévoir un régime de prévoyance**  
C'est une opération complexe qui nécessite l'expertise d'un professionnel.

## Une couverture « spécial cadres » ?

Les prestations pour cadres supérieurs sont plus élevées que pour les autres salariés. Elles sont souvent financées par les entreprises.

**Le choix du contrat**  
Avec de nombreuses garanties, le contrat de prévoyance doit être adapté à la situation de l'entreprise et de ses salariés.

**LES SALARIÉS LES PLUS PRÉCÉDEMMENT COUVERTS**  
Le régime de prévoyance doit être prioritairement destiné aux salariés les plus vulnérables.

**Prévoir un régime de prévoyance**  
C'est une opération complexe qui nécessite l'expertise d'un professionnel.

ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES

réalisé en partenariat avec **L'Entreprise**



**MANAGER**  
**QUAND LA PRÉVOYANCE DEVIENT UN OUTIL DE MANAGEMENT**  
**DCP mise sur une mutuelle pour fidéliser ses salariés**  
Cas d'école. Maladie, accident : les salariés des petites entreprises sont souvent peu ou mal protégés. Pourtant, les contrats de prévoyance ne sont plus l'apanage des grandes entreprises...

**SOCIAL**  
**Souscrire un contrat de prévoyance pour les salariés de l'entreprise**  
Mettre en place un régime de prévoyance dans l'entreprise est une opération lourde. Il faut choisir le type de contrat, l'assureur, les garanties et le pourcentage adéquat.

**Le choix du contrat**  
Avec de nombreuses garanties, le contrat de prévoyance doit être adapté à la situation de l'entreprise et de ses salariés.

**LES SALARIÉS LES PLUS PRÉCÉDEMMENT COUVERTS**  
Le régime de prévoyance doit être prioritairement destiné aux salariés les plus vulnérables.

**Prévoir un régime de prévoyance**  
C'est une opération complexe qui nécessite l'expertise d'un professionnel.