Le Guide de l'Entreprise Sociale

GÉRER

Pour l'optimisation fiscale et le managem

L'épargne salariale c'est aussi pour les entrepreneurs

ENQUÊTE. Vous êtes à votre compte, avec juste un salarié ou équipe. L'épargne salariale, vous n'y songez même pas. Ce signée *Mieux vivre votre argent* pourrait vous faire changer

MANAGER

L'épargne-retraite dans l'entreprise

Dix bonnes raisons de s'intéresser au Perco

ENQUÊTE. Dernier-né des dispositifs d'épargne salariale, le P permet d'épargner pour la retraite avec l'aide de l'entrepri Peu utilisé, le système est pourtant attractif pour les deux

Le Perco présente des atouts non seulement pour le salarié face à la baisse programmée du niveau des retraites, mais aussi pour l'entreprise

MANAGER

QUAND LA PRÉVOYANCE DEVIENT UN OUTIL DE MANAGEMENT

DCP mise sur une mutuelle pour fidéliser ses salariés

Cas d'école. Maladie, accident : les salariés des petites entreprises sont souvent peu ou mal protégés. Pourtant, les contrats de prévoyance ne sont plus l'apanage des grandes entreprises...

FICHE PRATIQUE

SOCIAL

Souscrire un contrat de prévoyance pour les salariés de l'entreprise

Mettre en place un régime de prévoyance dans l'entreprise est une opération lourde. Il faut choisir le type de contrat, l'assureur, les garanties et la procédure adéquate.

À RETENIR

LES GARANTIES LE PLUS FRÉQUEMMENT SOLLICITÉES

Le choix du contrat

Mettre en place un contrat de prévoyance collectif

Un contrat d'assurance groupe participe de la gestion des ressources humaines.

Ne pas oublier de réaliser un audit préalable.

Audit préalable et signal d'alerte.

Pour l'assureur, le contrat est rentable.

Prévoir à un signal d'alerte.

Mieux vaut une mutuelle pour fidéliser des salariés

www.lesentreprises.com

réalisé en partenariat avec L'Entreprise