



- 1 Salaires de base, primes, ancienneté
- 2 La rémunération variable
- 3 A travail égal, salaire égal
- 4 Les formalités liées au paiement du salaire
- 5 Les atouts de l'épargne salariale
- 6 Des avantages sociaux qui n'alourdissent pas les charges