

## КВОТЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ: ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАЩИТА ЗАКОНА

Л. МИНЧИН

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон от 23.02.2013 N 11-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов". Документ вводит дополнительные процедуры, которые позволят контролировать исполнение работодателями обязанностей по квотированию рабочих мест для инвалидов.

Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" обязывает работодателей создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Такая обязанность существует для организаций с численностью работников более 100 человек. Квота устанавливается законодательством субъектов Российской Федерации в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности.

На практике большинство работодателей не выполняют своих обязанностей по отношению к инвалидам и отказываются создавать или выделять рабочие места для их трудоустройства.

Теперь согласно Закону N 11-ФЗ работодатели будут обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. При этом необходимо будет проинформировать о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах. Соответствующие изменения вносятся в Закон N 181-ФЗ и Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Возможность уклонения работодателей от создания рабочих мест для инвалидов во многом связана с расплывчатостью формулировок Кодекса об административных правонарушениях РФ. КоАП РФ предусматривал только ответственность за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты. В этом случае должностное лицо могло быть оштрафовано на сумму от 2 тыс. до 3 тыс. руб.

Закон N 11-ФЗ корректирует ст. 5.42 КоАП РФ, вводит ответственность не только за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, но и за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Увеличивается и размер административного штрафа: теперь работодателя могут оштрафовать на сумму от 5 тыс. до 10 тыс. руб. Протоколы о таких административных правонарушениях составляются должностными лицами Государственной инспекции труда.

Также Закон N 11-ФЗ увеличил административную ответственность за нарушение правил регистрации безработных. Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 N 891 утвердило Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требования к подбору подходящей работы, в соответствии с которыми при регистрации безработных граждан государственные учреждения службы занятости населения осуществляют постановку на регистрационный учет и ведение учета.

До вступления Закона N 11-ФЗ в силу должностные лица службы занятости могли быть оштрафованы за необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного в размере от 2 тыс. до 3 тыс. руб. Теперь административная ответственность за такое правонарушение увеличивается, и сумма штрафа составляет от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Принятые изменения законодательства должны повысить ответственность как работодателей, так и должностных лиц службы занятости за трудоустройство инвалидов, облегчить положение этой социально-незащищенной категории граждан.

Также Закон N 11-ФЗ уточнил основания для привлечения к административной ответственности.

---

**Информация о публикации**

Минчин Л. Квоты для инвалидов: дополнительная защита закона // ЭЖ-Юрист. 2013. N 8. С. 2.