

# ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR FUNKTIONÆRER

i overensstemmelse med L 172, lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

-----oo0oo-----

*Arbejdsgivers navn  
og adresse*

ansætter herved: *Lønmodtagers navn og adresse*

som (titel/stilling): *evt. beskrivelse af arbejdet*

Arbejdssted:

Ansæt fra: *Ansættelsesforholdets  
begyndelsestidspunkt.*

Ansæt til: *Forventet varighed, hvis ikke  
tidsubestemt ansættelse.*

Den aftalte månedsløn udgør kr.: \_\_\_\_\_ og betales månedsvis bagud.

*Heraf skal fremgå ikke blot lønnens udbetalingstermin, men tilsvarende tillæg eller evt. andre lønfordele, eksempelvis pensionsbidrag eller ferietillæg udover de lovpligtige 1%.*

Ugentlig arbejdstid:

Der tilkommer medarbejderen ferie med løn / feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven.

*Heraf skal fremgå lønmodtagerens rettigheder m.h.t. betalt ferie.*

Herudover reguleres arbejdsforholdet efter funktionærlovens regler; evt. angivelse af hvilke kollektive overenskomster eller aftaler, der regulerer arbejdsforholdet.

Individuelle forhold:

*Såfremt medarbejderen har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage inden 12 på hinanden følgende måneder, kan medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang.*

-----oo0oo-----

Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:

Ansættelsesforholdet kan opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned med følgende varsler:

- 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid).
- 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder.
- 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder.
- 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder.
- 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter.

Opsigelse skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde sidste dag i måneden.

....., den            /            19

---

---