

ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR BETROEDE FUNKTIONÆRER

i overensstemmelse med L 172, lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

-----oo0oo-----

Arbejdsgivers navn
og adresse

ansætter herved: Lønmodtagers navn og adresse

som: Afdelingsleder/stillingsbetegnelse.

Arbejdssted:

Ansæt fra: Ansættelsesforholdets
 begyndelsestidspunkt.

Ansæt til: Forventet varighed, hvis ikke
 tidsubestemt ansættelse.

§ 1.

Det påhviler *afdelingslederen* af varetage sin opgave med anvendelsen af sin fulde arbejdskraft. Han må følgelig ikke uden selskabets samtykke påtage sig hverv uden for tjenesten.

Afdelingslederen har pligt til at følge de almindelige og specielle retningslinier, der måtte blive udfærdiget af selskabets direktion eller driftsleder. Den for tiden gældende stillingsbeskrivelse er udleveret af afdelingslederen ved underskriften af nærværende kontrakt.

§ 2.

Under ansættelsen må afdelingslederen ikke være medlem af nogen arbejderorganisation.

§ 3.

Afdelingslederen aflønnes med x kr. pr. mdr., der udbetales bagud.

Afdelingslederen oppebærer endvidere en tantieme, som opgøres kvartalsvis og udbetales så snart opgørelsen er afsluttet og godkendt af selskabets revisor.

§ 4.

Afdelingslederen er berettiget til ferie iht. ferieloven. Ferien lægges efter aftale med ledelsen af afdelingslederen selv i overensstemmelse med virksomhedens tarv.

Efter 5 års ansættelse er afdelingslederen berettiget til yderligere 1 uges ferie.

§ 5.

Afdelingslederen er ved police nr. x pensionsforsikret i Præmien andrager x % af den fastsatte månedlige løn, hvoraf afdelingslederen udreder de x %, der tilbageholdes af lønnen, mens selskabet udreder resten og indbetaler de samlede præmiebeløb hver måned.

§ 6.

De første tre måneder af ansættelsen anses som prøvetid, under hvilken forholdet fra begge sider kan opsiges med 14 dages varsel til hvilken som helst dag. Efter prøvetidens udløb kan ansættelsesforholdet fra afdelingslederens side opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang, mens der med hensyn til opsigelse fra selskabets side skal gælde de i funktionærloven fastsatte regler, der *dog alle forlænges med 2 mdr.*

Har afdelingslederen p.g.a. sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor et tidsrum af 12 mdr., finder de i funktionærlovens § 5, stk. 2 indeholdte regler om forkortet opsigelsesvarsel anvendelse.

§ 7.

Afdelingslederen har pligt til at iagttage tavshed med hensyn til alle forhold vedr. selskabet og dens virksomhed.

§ 8.

Opsiger afdelingslederen efter prøvetidens udløb sin stilling, uden at dette er motiveret misligholdelse for selskabets side, eller opsiges han af selskabet p.g.a. forhold, som har givet rimelig grund til opsigelse, er han uberettiget til i 3 år efter fratrædelsen noget sted i Danmark/regionen direkte eller indirekte at være beskæftiget eller interesseret i nogen virksomhed, der producerer eller forhandler de af afdelingen producerede varetyper. Ej heller må han i udlandet være beskæftiget med nogen virksomhed, der eksporterer sådanne varer til Danmark.

Som særligt vederlag for overholdelsen af den foran angivne konkurrenceklausul udreder selskabet x kr. månedligt.

Overtræder afdelingslederen den ham påhvilende konkurrenceklausul ifalder han foruden almindeligt erstatningsansvar en konventionalbod stor x kr. for hver gang, overtrædelsen finder sted.

, den / 19 , den / 19

_____ -