

UDVIDET ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR FUNKTIONÆRER

A. Undertegnede virksomhed

**Advokatfirmaet Koch, Dresing & Falsner
Kongensgade 70, 6700 Esbjerg**

B. Ansætter herved

Navn:

Cpr.nr.:

Adresse:

Tlf.nr.:

Pengeinstitut:

Reg.nr.:

Kontonr.:

Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.

C. Arbejdsstedet:

Fast arbejdssted (angivelse af adresse):

D. Stillingsbetegnelse og jobkategori:

E. Tiltrædelsesdato:

F. Funktionærlovens og ferielovens bestemmelser finder i øvrigt anvendelse for ansættelsen.

G. For ansættelsesforholdet gælder følgende overenskomst:

Der er ikke overenskomst.

Der kan ikke gyldigt aftales ringere vilkår end gældende i overenskomsten.

H. Ansættelsesform: (sæt x)

Overarbejdet udbetales samtidig med lønnen for den måned, overarbejdet vedrører, eller undtagelsesvis måneden efter.

L.2. Særlige tillæg:

Der udbetales følgende tillæg udover den angivne løn under pkt. L (sæt x)

1. () Efter den overenskomst, som virksomheden er omfattet af, eller
2. () Følgende tillæg:

Faste tillæg udbetales samtidig med lønnen for den måned, tillægget vedrører.

L.3. Pension (sæt x):

1. () Om pension henvises til den overenskomst som virksomheden er omfattet af,
2. () Om pensionen er aftalt, at arbejdsgiverens månedlige ydelse andrager kr. xx, medens medarbejderens månedlige ydelse andrager kr. xx. Arbejdsgiveren betaler minimum 2/3 af bidraget, *eller*
3. () Om pensionen er aftalt, at der hver måned indbetales xx% af lønnen til pensionsformål. Arbejdsgiveren betaler minimum 2/3 af bidraget.

Om pensionen kan i øvrigt oplyses:

Pensionsbidraget er ikke indeholdt i punkt L.

M. Fravær:

Fravær skal hurtigst muligt anmeldes til virksomheden.

Ved fravær p.g.a. sygdom er medarbejderen forpligtet til at dokumentere, at fraværet skyldes sygdom i henhold til funktionærlovens regler.

N. Barselsorlov og adoption (sæt x):

1. () Der udbetales fuld løn under såvel barselsorlov som adoption, *eller*

2. () Ved graviditet henvises til funktionærlovens §7, loven om dagpenge ved sygdom og fødsel, kap. 7, og lov om ligebehandling af mænd og kvinder m.h.t. beskæftigelse og barselsorlov m.v..

Ved adoption skal der gives frihed uden løn i den periode, hvor myndighederne stiller krav om, at medarbejderen skal være ude af erhverv, jf. lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om ligebehandling af mænd og kvinder m.h.t. beskæftigelse og barselsorlov m.v..

O. I forbindelse med barns sygdom gælder følgende regler (sæt x):

1. () Betalt frihed ved barns første sygedag, *eller*

2. () Andet:

P. Personaleregler/-håndbog udleveret (sæt x):

() ja

() nej

Q. Særlige bestemmelser:

Medarbejderen har modtaget en kopi af denne kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.

Esbjerg, den / 19

(underskrift virksomheden)

Esbjerg, den / 19

(underskrift medarbejderen)

